

உடனடி வெளியீட்டுக்காக

கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு பற்றிய சுயசார்பான வெளியார் மூன்றாம் தரப்பு மீள்பார்வையைத் தொடர்ந்து நகர நிர்வாகம் சில பரிந்துரைகளை செயல்படுத்த உள்ளது

ப்ராம்ப்டன், ON (மே 5, 2022) –ஊழியர்கள் மற்றும் குடியிருப்பாளர்கள் தங்கள் திறனை எட்டிப்பிடித்து செழிக்க இயலச் செய்கின்ற ப்ராம்ப்டன் நகரமானது, பாதுகாப்பான, அணுகக்கூடிய, இனவெறி-எதிர்ப்பு மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய சூழலை உருவாக்க தொடர்ந்து நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

கடந்த வாரம், [நகரத்தில் உள்ள கறுப்பர் இன ஊழியர்களின் அனுபவங்கள் பற்றிய சுயசார்பான ஒரு மதிப்பாய்வின்](#) முடிவுகளைப் பற்றி விவாதிக்க, நகரசபையினர் பங்கேற்ற ஒரு ப்யிற்சிப் பட்டறை மற்றும் ஒரு பணியாளர் டவுன் ஹால் ஆகியவற்றை நகர நிர்வாகம் நடத்தியது; இதில் பாகுபாடு காட்டும் வகையில் பெறும் அனுபவங்கள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்கள் இன்னமும் இருந்துகொண்டிருப்பது, மற்றும் அதன் பரவல் ஆகியவற்றை மதிப்பிடுவதற்கான செய்முறைகள், கொள்கைகள் மற்றும் செயல்முறைகளை மதிப்பாய்வு செய்வதுவும் அடங்கும்.

2020 இலையுதிர்காலத்தில் தொடங்கிய பணியுடன், வெளியார் மூன்றாம் தரப்பு மீள்பார்வையை மேற்கொள்வதற்காக வில்லியம்ஸ் மனிதவளச் சட்ட அமைப்பை (Williams HR Law) நகர நிர்வாகம் தக்கவைத்துக் கொண்டது. இந்த மீள்பார்வையில் நகர ஊழியர்களின் நேரடி, மறைமுக, நுட்பமான மற்றும் புரையோடிப்போன பாகுபாடுகள் மற்றும் கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்புக்கான வெளிப்பாடுகள் தொடர்பான அனுபவங்கள் மற்றும் அவதானிப்புகள் மீது கவனம் செலுத்தப்பட்டது.

பங்கேற்பாளர் நேர்காணல்கள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட ஆவணங்களில் இருந்து சேகரிக்கப்பட்ட தகவல்களின் அடிப்படையில், பணியாளர் அனுபவங்கள் மற்றும் பணியிடத்தில் கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு தொடர்பான அவதானிப்புகளின் மதிப்பீட்டின் விளைவாக 26 முக்கிய

கண்டறிதல்கள் வில்லியம்ஸ் மனிதவள சட்ட அமைப்பிற்கு கிடைத்தன. பின்வரும் வகைகளின் கீழாக கண்டறிதல்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன:

- இனரீதியான பரந்த தன்மை
- பணியிட சூழல் மற்றும் கலாச்சாரம்
- ஆட்களைப் பணியமர்த்தும் கொள்கைகள் மற்றும் பழக்கங்கள்
- தொழில்பாதையில் முன்னேற்றம்
- EDI பயிற்சியளிப்பு மற்றும் கொள்கைகள்
- ஏற்கெனவே இருக்கின்ற EDI முன் முயற்சிகள்
- அடையாளம் அடிப்படையிலான தரவுகள் சேகரிப்பு

ப்ராம்ப்ட்டன் நகரத்தின் சமத்துவ அலுவலகம் மற்றும் மனித வளப் பிரிவுகள் இணைந்து, நகர ஊழியர்கள் மற்றும் உள்ளக பங்குதாரர்களுடன் சேர்ந்து, நகரத்தில் உள்ள சமத்துவம், பன்முகத்தன்மை, அனைவரையும் உள்ளடக்கும் தன்மை மற்றும் இனவெறி எதிர்ப்பு ஆகியவற்றுக்கு தீர்வு காணும் அடுத்த நடவடிக்கைகளைத் தெரிவிக்க, ஒரு செயல் திட்டத்தை உருவாக்க முன்னோக்கி நகரத்த கூட்டாக செயல்படும்.

சமத்துவ அலுவலகம் பற்றி

ப்ராம்ப்ட்டன் நகரமானது, தனது பணியாளர்கள் மற்றும் குடிமக்களுக்கு சேவை செய்வதற்காக ஒரு சமத்துவ அலுவலகத்தை தன் வசம் கொண்டிருக்கக் கூடிய பலகலவை நகரம் ஆகும். டிசம்பர் 2020 இல் நிறுவப்பட்ட இந்த சமத்துவ அலுவலகம், அனைத்து தனிநபர்களும் நியாயமான மற்றும் சமமான முறையில் நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்வதற்கும், நகரத்தின் உள்ளேயும் அதன் குடியிருப்பாளர்களுக்கும் இணக்கமான சூழலை மேம்படுத்துவதற்கும் என செயல்படுகிறது.

ஜூன் 2020 இல், கறுப்பின ஆப்பிரிக்க மற்றும் கரீபியன் சமூக, கலாச்சார பொருளாதார அதிகாரமளித்தல் மற்றும் கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு பிரிவை உருவாக்குவதற்கான ஒரு பிரேரணைக்கு நகரசபை ஒப்புதல் அளித்தது. அப்போதிருந்து, கறுப்பின ஆப்பிரிக்க மற்றும் கரீபியன் சமூக, கலாச்சார பொருளாதார அதிகாரமளித்தல் மற்றும் கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு அலகு ஆகியவற்றை சமத்துவ அலுவலகத்துடன் ஒருங்கிணைக்க ஒரு தீர்மானத்தை நகரசபை நிறைவேற்றியது, இது, பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம், அனைவரையும் உள்ளடக்குதல் மற்றும் இனவெறிக்கு எதிரான நகரத்தின் உறுதிப்பாட்டை மேம்படுத்துகிறது.

சமத்துவ அலுவலகம் பற்றிய மேலும் தகவல்கள் Brampton.ca இல் கிடைக்கின்றன.

அறிஞர் கூற்றுக்கள்

“ப்ராம்பட்டன் ஒரு பலகலவை நகரம் ஆகும், மேலும் நகரத்தில் உள்ள எங்கள் திட்டங்கள், சேவைகள் மற்றும் முன்முயற்சிகள் அனைத்திலும் பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம் மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்குதல் ஆகியவற்றை தொடர்ந்து உட்பொதிவு செய்ய நாங்கள் அர்ப்பணிப்பு கொண்டுள்ளோம். ஒரு நிறுவனமாக நாங்கள் பெரும் முன்னேற்றம் அடைந்திருந்தாலும், கறுப்பர் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு மீதான சுயசார்பான மூன்றாம் தரப்பினரின் மீள்பார்வையானது, அமைப்பு ரீதியிலான மற்றும் நிறுவன ரீதியிலான மாற்றத்தைக் கொண்டுவருவதற்கு இன்னும் நாங்கள் செய்ய வேண்டிய பணிகள் நிறைய உள்ளன என்பதைக் காட்டுகிறது. அனைவரும் நியாயமான மற்றும் சமத்துவமான முறையில் நடத்தப்படுவதை உறுதிசெய்ய, நாம் அனைவரும் ஒன்றிணைந்து, தொடர்ந்து தடைகளைத் தகர்ப்போம்.

- பேட்ரிக் ப்ரவுன், மேயர், ப்ராம்பட்டன் நகரம்

“ப்ராம்பட்டன் நகர சபைக்கு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட முதல் கறுப்பினப் பெண் என்ற முறையில், எங்கள் சமூகம் முழுவதும் பணியாளர்கள் மற்றும் குடியிருப்பாளர்களுக்கு பாதுகாப்பான, அணுகக்கூடிய, இனவெறிக்கு எதிரான மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய சூழலை உருவாக்க ப்ராம்பட்டன் நகரம் தொடர்ந்து நடவடிக்கை எடுத்து வருவதைப் பற்றி நான் பெருமைப்படுகிறேன். இந்த மூன்றாம் தரப்பினர் மதிப்பாய்வானது, பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம், அனைவரையும் உள்ளடக்குதல் மற்றும் இனவெறி ஆகியவற்றைக் கையாளத் தொடங்கியுள்ள நிலையில், எங்களுக்கு இன்னும் அதிகமான வேலைகள் உள்ளன என்பதைக் காட்டுகிறது. முறையான பாகுபாடுகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கும், இனவெறிக்கு எதிரான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதற்கும் எங்கள் செயல் திட்டத்தை மேம்படுத்துவதில் நாங்கள் முன்னேறிச் செல்லும்போது நகரசபையும் அதன் ஊழியர்களும் தொடர்ந்து ஒத்துழைப்பார்கள்.

- சார்மேயன் வில்லியம்ஸ், நகர கவுன்சிலர், வார்டுகள் 7 & 8, ப்ராம்பட்டன் நகரம்

“ப்ராம்பட்டன் நகரத்தில் உள்ள கறுப்பினப் பணியாளர்களின் அனுபவங்கள் என வரும் போது, அதைப் பற்றிக் கேட்பதற்கும், கற்றுக்கொள்வதற்கும், வழிநடத்துவதற்கும் நாங்கள்

கடமைப்பட்டுள்ளோம்; மற்றும் இந்த மூன்றாம் தரப்பினர் மீள்பார்வையானது, எங்கள் பணியிட கலாச்சாரத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்கான தெளிவான பாதையைக் காட்டுகிறது. ஒரு அமைப்பாக இருந்தபடி, நாங்கள் சேவை செய்யும் சமூகத்தைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் பலதரப்பட்ட பணியாளர்களை வளர்க்க, தொடர்ந்து நடவடிக்கை எடுப்போம், மேலும் அனைத்து தனிநபர்களும் செழித்து வளரும் சூழலை உருவாக்குவோம்.

- பல் மோர்ரிஸன், இடைக்கால தலைமை நிர்வாக அதிகாரி, ப்ராம்ப்ட்டன் நகரம்

“இந்த மூன்றாம் தரப்பு மீள்பார்வைக்கு பங்களித்த ஊழியர்களுக்கு, அவர்கள் தைரியமாக இருந்ததற்காகவும், சிறந்த எதிர்காலத்திற்கான தற்போதைய நிலையை மாற்ற உதவுவதற்காக தங்கள் அனுபவங்களைப் பற்றிய கூட்டான உண்மைகளைப் பேசியதற்காகவும், அவர்களின் குரல்களைப் ஓங்கி ஒலிக்கச் செய்தமைக்காகவும் நன்றி தெரிவிக்க விரும்புகிறேன். எங்கள் சமத்துவ அலுவலகம் மூலம், இனவெறிக்கு எதிரான ஒரு அமைப்பை நாங்கள் தொடர்ந்து முன்னெடுத்துச் செல்வோம், மற்றும் நகர ஊழியர்கள் மற்றும் வளர்ச்சிப் பங்குதாரர்களுடன் தொடர்ந்து ஒத்துழைத்து முன்னேற்றம் செய்வதற்கான பகுதிகளைத் தீர்மானித்து, பாதுகாப்பான, அணுகக்கூடிய மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய சூழலை மேம்படுத்த பணியாற்றுவோம்.”

- மிச்செல் பையர்ன், மேலாளர், சமத்துவ அலுவலகம், ப்ராம்ப்ட்டன் நகரம்

“கறுப்பின மக்கள் மீதான இனவெறி எதிர்ப்பு காரணமான கறுப்பின ஊழியர்களின் அனுபவங்களை குறிப்பான கவனத்துடன் EDI மீள்பார்வையை நடத்தியதன் மூலம், ப்ராம்ப்ட்டன் நகரின் பணியிட பன்முகத்தன்மை மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய உத்தி மற்றும் பணித் திட்டத்தை ஆதரிக்கும் வாய்ப்பைப் பெற்றதற்கு நாங்கள் பெருமைப்படுகிறோம். எங்கள் ஈடுபாட்டின் தொடக்கத்திலிருந்தே, கறுப்பருக்கு எதிரான இனவெறி மற்றும் அதன் காரணமாக பணியிடத்தில் உள்ள புரையோடிப்போன பாகுபாடு காட்டுதல் மற்றும் சமத்துவமின்மைகளை குறிப்பிடத்தக்க நிவர்த்தி செய்துள்ளோம்; இது கவனிக்கத்தக்க வகையில் அதன் சமத்துவ அலுவலகத்தை நிர்மாணித்து அதற்கான அலுவலர்களை நியமித்தன் மூலம் செய்யப்பட்டது. எங்கள் செயல்பாட்டில் தலைமை மற்றும் ஊழியர்கள் ஈடுபட்டுள்ள விதம், பணியிடத்தை மிகவும் சமமானதாகவும், பன்முகத்தன்மை கொண்டதாகவும், அனைவரையும் உள்ளடக்கியதாகவும் மாற்றுவதற்கு திட்டமிட்டுள்ள மற்ற முயற்சிகளுடன் எங்கள் பரிந்துரைகளையும் செயல்படுத்துவதால், நகரம் இந்த வேகத்தை தொடர்ந்து கட்டியெழுப்பும்

என்ற நேர்மறை நம்பிக்கையை எங்களுக்கு அளிக்கிறது. இந்த முக்கியமான வேலையை எங்கள் நிறுவனத்தை நம்பி ஒப்படைத்ததற்கு நன்றி; மேலும் நகரம் அதன் EDI பயணத்தில் தொடர்ந்து முன்னேறி வரும் வேளையில் அதற்கான வாழ்த்துகள்.”

- லாரா வில்லியம்ஸ், வில்லியம்ஸ் எச் ஆர் லா (Williams HR Law)

-30-

கனடா நாட்டில் மிக விரைவாக வளர்ந்து வரும் நகரங்களில் ஒன்றான ப்ராம்ப்ட்டன் தன் வசத்தில் 700,000 மக்களையும் 75,000 வணிக அமைப்புக்களையும் கொண்டிருக்கிறது. நாங்கள் செய்யும் ஒவ்வொரு காரியத்திலும் பொதுமக்களை மனத்தில் வைத்தே செய்கின்றோம். பலதரப்பட்ட சமுதாயத்தினர் எங்களுக்கு வலு சேர்க்கின்றனர், முதலீட்டை நாங்கள் ஈர்க்கிறோம், தொழில்நுட்பரீதியில் மற்றும், சுற்றுச்சூழல்ரீதியிலான புதுமைப் படைத்தலில் முன்னணி வகிப்பதற்கான பயணத்தில் நாங்கள் சென்றுகொண்டிருக்கிறோம். பாதுகாப்பான, நிலைத்து நிற்கவல்ல மற்றும் வெற்றிகரமான ஆரோக்கியமிக்க ஒரு நகரைக் கட்டமைப்பதற்கான வளர்ச்சிப்பாதையில் நாங்கள் பங்கு வகிக்கிறோம். Twitter, Facebook, மற்றும் Instagram ஆகியவற்றில் எங்களுடன் இணையுங்கள். www.brampton.ca இல் இன்னும் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்

ஊடக தொடர்பு

ப்ராம்ப்ட்டன் நகர பன்முக கலாச்சார ஊடகம்

multiculturalmedia@brampton.ca